

# Tableau de bord

Indicateurs mis à jour au 1<sup>er</sup> janvier 2025  
Les modifications majeures sont portées en caractères gras

- (a) La CSG est une cotisation qui s'applique sur 98,25 % du salaire dé plafonné. L'abattement de 1,75 % est limité à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale (6,80 % de la CSG sont fiscalement déductibles et 2,40 % non déductibles).
- (b) La CRDS s'applique sur 98,25 % du brut.
- (c) Le taux de la cotisation employeur pour la maladie est de 13 % pour les salariés dont la rémunération est supérieure à 2,5 fois le Smic.
- (d) Le taux de cotisation d'allocations familiales est de 5,25 % pour les salariés dont l'employeur entre dans le champ de la réduction Fillon et dont le rémunérations et gains excèdent 3,5 Smic.
- (e) La réduction générale des cotisations sociales anciennement "Fillon". Le coefficient est déterminé par la formule suivante :  $C = (T / 0,6) \times [(1,6 \times (\text{SMIC annuel} / \text{rémunération annuelle brute}) - 1)]$  T correspond à la valeur maximale du coefficient, soit 0,3194 pour les entreprises de moins de 50 salariés et 0,3234 pour les entreprises de 50 salariés et plus.
- (f) La contribution d'équilibre technique est seulement due pour les salariés dont la rémunération est supérieure au plafond apprécié sur l'année et dans la limite de 8 plafonds de SS.
- (g) Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, la part obligatoire des cotisations formations est recouverte par les Urssaf et la part conventionnelle par l'OPCO EP depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, sur le portail Contrib'.
- (h) Exonération pour les redevables dont la taxe annuelle est inférieure ou égale à 1 200 €. Décote lorsque la taxe annuelle est comprise entre 1 200 € et 2 040 €.

BULLETIN DE PAIE ET COTISATIONS SOCIALES				
	Taux en %			Base ou Tranche
	Salarié	Employeur	Total	
<b>Cotisations versées à l'URSSAF</b>				
CSG	9,20 %		9,20 %	(a)
CRDS-Remboursement de la dette sociale	0,50 %		0,50 %	(b)
Maladie, maternité, décès (hors Alsace-Moselle)	0,00 %	7,00 %	7,00 %	Totalité (c)
Vieillesse - plafonnée	6,90 %	8,55 %	15,45 %	TR A
- déplafonnée	0,40 %	0,02 %	0,42 %	Totalité
Contribution solidarité autonomie		0,30 %	0,30 %	Totalité
Allocations familiales - Taux réduit		3,45 %	3,45 %	Totalité (d)
Aide au logement (au moins 50 salariés)		0,50 %	0,50 %	Totalité
Aide au logement (moins de 50 salariés)		0,10 %	0,10 %	TR A
Forfait social - Taxe prévoyance (effectif ≥ 11)		8,00 %	8,00 %	Spécifique
Accident du travail (taux collectif)		1,12 %	1,12 %	Totalité
Versement mobilités (effectif ≥ 11)		Variable		Totalité
Réduction générale des cotisations sociales				(e)
<b>Cotisations versées aux ASSEDIC</b>				
<b>Assurance chômage jusqu'au 30/04/2025</b>	<b>0,00 %</b>	<b>4,05 %</b>	<b>4,05 %</b>	<b>TR A+B</b>
<b>Assurance chômage à compter du 1<sup>er</sup>/05/2025</b>	<b>0,00 %</b>	<b>4,00 %</b>	<b>4,00 %</b>	<b>TR A+B</b>
Taux majoré CDD d'usage ≤ 3 mois				
<b>Assurance chômage jusqu'au 30/04/2025</b>	<b>0,00 %</b>	<b>4,55 %</b>	<b>4,55 %</b>	<b>TR A+B</b>
<b>Assurance chômage à compter du 1<sup>er</sup>/05/2025</b>	<b>0,00 %</b>	<b>4,50 %</b>	<b>4,50 %</b>	<b>TR A+B</b>
Fonds de garantie (AGS)		<b>0,25 %</b>	<b>0,25 %</b>	TR A+B
<b>Retraite complémentaire (AGIRC- AGRR)</b>				
Retraite T1 (dans la limite de la TR A ou T1) (Possibilité de répartition de 40 % PS, 60 % PP pour les entreprises créées depuis le 1 <sup>er</sup> /1/1999)	4,32 %	5,84 %	10,16 %	T1
Retraite T2 (entre 1 et 8 fois le plafond) Taux de contractuel 17 %	8,64 %	12,95 %	21,59 %	T2
Contribution d'équilibre général (CEG) T1	0,86 %	1,29 %	2,15 %	T1
Contribution d'équilibre général (CEG) T2	1,08 %	1,62 %	2,70 %	T2
Contribution d'équilibre technique (CET)	0,14 %	0,21 %	0,35 %	Totalité (f)
<b>Prévoyance non cadre (selon contrat)</b>				
Garantie mens - Maintien de salaire		0,87 %	0,87 %	TR A+B
Garantie mens - Indem. de licenc. et départ retraite		2 %	2 %	TR A+B
Prévoyance	0,60 %	1,19 %	1,79 %	TR A+B
<b>Prévoyance cadre (selon contrat)</b>				
Prévoyance		1,50 %	1,50 %	TR A
Apec cotisation proportionnelle	0,024 %	0,036 %	0,060 %	TR A, B
Frais de santé - Régime de base conventionnel	<b>21,035</b>	<b>32,03</b>	<b>53,38</b>	€/mois
<b>Formation continue et autres taxes</b>				
Entreprises de moins de 11 salariés (URSSAF)		0,55 %	0,55 %	Totalité (g)
Entreprises de 11 salariés et plus (OPCO EP)		0,55 %	0,55 %	Totalité (g)
Entreprises de moins de 11 salariés (URSSAF)		1,00 %	1,00 %	Totalité (g)
Entreprises de 11 salariés et plus (OPCO EP)		1,10 %	1,10 %	Totalité (g)
Contribution au fonds de financement des organisations syndicales/ <b>Dialogue social</b>		0,016 %	0,016 %	Totalité
<b>Effort de construction</b>				
Entreprises d'au moins 50 salariés		0,45 %	0,45 %	Totalité
<b>Taxes sur les salaires</b>				
<b>Taux normal (jusqu'à 9 165 €)</b>		4,25 %	4,25 %	(h)
<b>1<sup>er</sup> taux majoré (de 9 165 € à 18 295 €)</b>		8,50 %	8,50 %	
<b>2<sup>e</sup> taux majoré (après 18 295 €)</b>		13,60 %	13,60 %	

SMIC et plafonds en euros	
SMIC horaire	11,88 €
SMIC mensuel (151,67 h.) (retenir le minimum conventionnel si sup.)	1 801,84 €
Plafond mensuel de la Sécurité sociale (TR A ou T1) du 1/01/25 au 31/12/25	3 925 €
Limite mens. T. B du 1/01/25 au 31/12/25	15 700 €
Plafond annuel du 1/01/25 au 31/12/25	47 100 €
Limite mens. T2 (régime unifié AGIRC-ARRCO) du 1/01/25 au 31/12/25	31 400 €

Nouvelles allocations forfaitaires pour frais de repas (en euros)	
Travail dans des conditions particulières	7,40
Restauration hors des locaux (chantiers)	10,30
Frais de déplacement professionnel	21,10
Participation patronale aux titres restaurants	7,26

Indices et taux d'intérêts	
<b>Indice du coût à la construction</b>	
1 <sup>er</sup> trimestre 2023	2077
2 <sup>e</sup> trimestre 2023	2123
3 <sup>e</sup> trimestre 2023	2106
<b>4<sup>e</sup> trimestre 2023</b>	<b>2162</b>
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2024</b>	<b>2227</b>
<b>2<sup>e</sup> trimestre 2024</b>	<b>2205</b>
<b>3<sup>e</sup> trimestre 2024</b>	<b>2143</b>
<b>Indice de référence des loyers</b>	
1 <sup>er</sup> trimestre 2023	138,61
2 <sup>e</sup> trimestre 2023	140,59
3 <sup>e</sup> trimestre 2023	141,03
<b>4<sup>e</sup> trimestre 2023</b>	<b>142,06</b>
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2024</b>	<b>143,46</b>
<b>2<sup>e</sup> trimestre 2024</b>	<b>145,17</b>
<b>3<sup>e</sup> trimestre 2024</b>	<b>144,51</b>
<b>Taux d'intérêts</b>	
<b>Intérêt légal professionnel (1 SEM 2025)</b>	<b>3,71 %</b>
<b>Taux de l'usure sur découverts prof. (1/01/2025)</b>	<b>19,04 %</b>
Taux de base bancaire (Taux pratiqué par les principales banques)	6,60 %
<b>Indices des prix à la consommation (base 100 en 2015)</b>	
<b>Tous ménages (tabac inclus) 12/24</b>	<b>118,39</b>
<b>Taux d'inflation pour 2024 (Insee)</b>	<b>2 %</b>

Barème fiscal des frais kilométriques publié en avril 2023 (en euros) Le barème pour 2024 sans revalorisation (en euros) Le barème pour 2025 devrait être connu au cours du 1 TR 2025			
Puissance des véhicules	Kilométrage annuel		
	Jusqu'à 5 000	De 5001 à 20 000	Au-delà de 20 000
<b>3 CV et moins</b>	<b>d x 0,529</b>	<b>(d x 0,316) + 1065</b>	<b>d x 0,370</b>
<b>4 CV</b>	<b>d x 0,606</b>	<b>(d x 0,340) + 1330</b>	<b>d x 0,407</b>
<b>5 CV</b>	<b>d x 0,636</b>	<b>(d x 0,357) + 1395</b>	<b>d x 0,427</b>
<b>6 CV</b>	<b>d x 0,665</b>	<b>(d x 0,374) + 1457</b>	<b>d x 0,447</b>
<b>7 CV et plus</b>	<b>d x 0,697</b>	<b>(d x 0,394) + 1515</b>	<b>d x 0,470</b>

d = distance parcourue à titre professionnel.  
Ces montants sont hors frais de garage, de stationnement, de péage d'autoroute et d'intérêts d'emprunt. Depuis 2021, une majoration de 20 % est appliquée pour les véhicules électriques.